



CHARLES STEWART
MOTT FOUNDATION

CEFIS

CENTRO DE FILANTROPÍA
E INVERSIONES SOCIALES
UNIVERSIDAD ADOLFO IBÁÑEZ



LA FUNDACIÓN DEL EMPRESARIADO YUCATECO AC (FEYAC): DIVERSAS ESTRATEGIAS PARA PROMOVER LOS ODS EN LA PENÍNSULA DE YUCATÁN, MÉXICO



Este caso fue desarrollado por el equipo de investigación del **Centro de Filantropía e Inversiones Sociales de la Universidad Adolfo Ibáñez (CEFIS UAI)**, liderado por **Rodrigo Villar** con el apoyo de **Ximena Veas, Magdalena Aninat y Rocío Vallespín**, en **2022**. Se enmarca en el proyecto **Localizar los ODS para promover comunidades sostenibles en América Latina**, realizado con el apoyo de la **Charles Stewart Mott Foundation**.



Tabla de Contenidos

Introducción

4

I Las diversas estrategias de FEYAC para promover los ODS en la Península de Yucatán

6

1.1. *El acuerdo por la sostenibilidad de la Península de Yucatán*

6

1.2. *El informe Colectivo de la Alianza Peninsular 2030: el proceso de adopción de los ODS*

8

1.3. *La participación de FEYAC en los Órganos de Seguimiento e Instrumentación (OSI) de la Agenda 2030*

10

II La incorporación de los ODS en las estrategias de intervención de FEYAC

13

2.1. *El programa de Intervención Comunitaria Integral y Participativa (PICIP)*

14

2.2. *El programa de Responsabilidad Social Empresarial*

16

III Lecciones aprendidas

18

Referencias

21

Introducción

La Fundación del Empresariado Yucateco AC (FEYAC), creada en 2009 por empresarios del Estado de Yucatán, México, ha sido un actor clave para la promoción de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), tanto a nivel de la Península de Yucatán, como del Estado de Yucatán y sus municipios. Como buena fundación comunitaria que trabaja en varios temas y articula diferentes actores del territorio, requería tener un norte claro para su labor.¹ El desarrollo sostenible y la Agenda 2030 han sido su brújula. FEYAC ha incorporado los ODS en todos sus programas y ha tenido una labor de liderazgo para promoverlos entre empresarios y organizaciones de la sociedad civil, así como para articular esfuerzos con los gobiernos y trabajar de manera conjunta en torno a la Agenda 2030.

En el marco de la COP 13, los gobiernos de los tres estados que conforman la Península de Yucatán (Campeche, Yucatán y Quintana Roo) firmaron el Acuerdo para la Sustentabilidad de la Península de Yucatán (ASPY 2030). Un acuerdo para desarrollar estrategias de sostenibilidad de manera conjunta entre los tres estados y con la participación coordinada de los sectores públicos, privado y sociedad civil.

El papel de FEYAC con los ODS se inicia en el contexto de la treceava Conferencia anual de las Partes de la Convención sobre Diversidad Biológica (COP 13) y de la firma del *Acuerdo para la Sustentabilidad de la Península de Yucatán*. La COP 13, máximo órgano de gobierno del Convenio sobre la Diversidad Biológica (CDB), se celebró en Cancún, México, en el año 2016. Cerca de diez mil personas, representantes de 196 países, participaron en esta convención con el propósito de adoptar decisiones en torno a la conservación de la biodiversidad.²

En el marco de la COP 13, los gobiernos de los tres estados que conforman la Península de Yucatán (Campeche, Yucatán y Quintana Roo) firmaron el Acuerdo para la Sustentabilidad de la Península de Yucatán (ASPY 2030). Un acuerdo para desarrollar estrategias de sostenibilidad de manera conjunta entre los tres estados y con la participación coordinada de los sectores públicos, privado y sociedad civil.

Para ese entonces, FEYAC era el secretario técnico de los comités promotores de la Responsabilidad Social Empresarial de los tres estados de la Península y parte de la “Alianza para la Responsabilidad Social en México” (AliaRSE), una iniciativa promovida por las principales organizaciones empresariales y una entidad líder en estos temas en México, el Centro Mexicano de Filantropía (Cemefi). Los aliados en la Península veían

1) Las fundaciones comunitarias o territoriales son instituciones creadas por y para la gente de un territorio con el propósito de apoyar su desarrollo sostenible. Estas instituciones articulan la cooperación entre diferentes actores (individuos, familias, empresas, organizaciones) y movilizan los distintos recursos de la localidad (dinero, conocimiento, redes, voluntarios). Con ello, logran apoyar con donaciones y acompañamiento a organizaciones e iniciativas de la comunidad en diversos ámbitos relevantes (educación, salud, infancia, medio ambiente, etc.), de manera que puedan enfrentar colaborativamente los desafíos y el desarrollo sostenible de la comunidad (CEFIS, 2021).

2) <https://embamex.sre.gob.mx/nicaragua/index.php/comunicadosnic/193-cop-13-cancun-mexico-2016>

con muy buenos ojos el Acuerdo ASPY 2030 y consideraban que el sector empresarial debería participar para avanzar en la agenda de sostenibilidad de Yucatán. Igualmente, un grupo de ocho universidades consideró importante apoyar este trabajo colaborativo en torno a la sustentabilidad. Con ese ánimo y en el contexto del acuerdo firmado por los gobernadores, un amplio conjunto de empresas y un grupo de universidades firmaron declaratorias de apoyo al ASPY 2030.

A partir del Acuerdo en 2016, el papel de liderazgo de FEYAC en la promoción de los ODS en la región no ha parado e incluso han incorporado como uno de sus objetivos estratégicos el “promover la cultura de la sostenibilidad internamente, entre sus grupos de interés y la sociedad en general” (FEYAC, 2021). Para una institución como FEYAC, que desde sus inicios planteó su trabajo en el marco del desarrollo sostenible, la Agenda 2030 validó y facilitó su trabajo en alianza y colaboración con diversos actores.

FEYAC fue creado por empresarios de la región para “generar oportunidades de desarrollo de las comunidades de Yucatán”. Sus fundadores tuvieron claro que esta gran tarea no era posible si no se sumaban esfuerzos y se coordinaban acciones entre los sectores público, privado y de la sociedad civil. Articular y colaborar son verbos que se han conjugado a lo largo de la vida institucional de FEYAC para avanzar en el desarrollo sostenible de las comunidades, como claramente lo plantea su visión:

“generar oportunidades para el desarrollo de las personas e impulsar el desarrollo

integral y sostenible de las comunidades de Yucatán, articulando los tres sectores, mediante la responsabilidad social, la institucionalización de la sociedad civil y la incidencia en políticas públicas” (FEYAC, 2021).



Fotografía: Fundación del Empresariado Yucateco AC (FEYAC).

I. Las diversas estrategias de FEYAC

para promover los ODS en la Península de Yucatán

El papel de FEYAC para promover los ODS entre empresas, gobiernos y organizaciones de la sociedad civil es múltiple. Participa activamente en la arquitectura institucional de promoción y seguimiento de los ODS a nivel de la Península, el Estado y sus municipios; coordina el reporte colectivo de empresas sobre sus aportes a los ODS y difunde la Agenda 2030 entre diversas audiencias. Veamos a continuación sus diferentes estrategias.

1.1. El Acuerdo por la Sostenibilidad de la Península de Yucatán

El Acuerdo por la Sostenibilidad de la Península Yucatán (ASPY 2030), firmado en el 2016 por los tres gobiernos de los estados, propuso seis metas y cinco componentes (ASPY 2030, 2016):

- 1 Lograr **cero** deforestación al año 2030.
- 2 Restaurar **dos millones** de hectáreas terrestres, incluyendo la intensificación sustentable de la producción agrícola, de la ganadería y reforestación de selvas degradadas.
- 3 Lograr que el **50% del territorio** terrestre y costero de la Península de Yucatán esté bajo esquemas de conservación y/o manejo forestal.
- 4 Promover paisajes bioculturales mayas en por lo menos **5.484.000** hectáreas
- 5 Atraer **recursos** provenientes de fuentes privadas y/o internacionales que representen lo equivalente a la inversión de los recursos públicos destinados actualmente a actividades que promuevan la economía verde y buscar su incremento progresivo.
- 6 Restaurar el **20%** de las de crestas arrecifales (54 kms.) y el **30%** de los sistemas playa-dunas costeras alterados por asentamientos humanos (80 kms.) para proteger comunidades humanas, playas e infraestructura.

Los componentes del Acuerdo, cada uno con acciones específicas, son (ASPY 2030, 2016):

1

Desarrollo agropecuario sustentable

2

Manejo efectivo de las selvas

3

Conservación de los ecosistemas

4

Aguas y ecosistemas

5

Gestión sustentable de las zonas costeras

El ASPY 2030 con sus metas y componentes contribuye a 7 de los ODS de la Agenda 2030, incluido el de las alianzas para lograr su implementación (ODS 17). En relación a este último se proponía promover *“la coordinación inter-institucional a nivel estatal y en la relación con la federación, el sector privado, académico, financiero, la sociedad civil e instancias internacionales”* (ASPY 2030, 2016). En el marco del Acuerdo por la Sustentabilidad de la Península de Yucatán se crean tres ASPY: el gubernamental, el empresarial y el universitario.

Este conjunto de actores expresó su voluntad de *“transitar hacia una operación responsable con el medio ambiente y las comunidades”* y establecieron 18 líneas de acción para avanzar en la sostenibilidad de Yucatán (ASPY 2030, 2016).

Al finalizar el segundo año de trabajo en torno al ASPY, este acuerdo paradójicamente

fue demandado por un grupo de ambientalistas ante la corte del distrito, por no haber realizado audiencias públicas con los pueblos originarios en cada estado, por lo cual no pudo continuar operando de la misma forma en que lo hizo en los primeros años. A raíz de esta decisión, las 81 empresas y asociaciones civiles que venían apoyando el ASPY empresarialestablecieron supropio acuerdo y lo denominaron la Alianza Peninsular 2030.³

Esta alianza multiactor (empresas y sociedad civil) buscó incorporar la Agenda 2030 en la operación de los firmantes, contribuir a la mitigación del cambio climático y promover el desarrollo sostenible en la región (FEYAC, 2017). En palabras de Raúl López Osorio, director de Responsabilidad Social Empresarial de FEYAC y uno de los líderes promotores de los ODS en la Península, *“en ese momento, hablábamos mucho de generar alianzas, así que el nombre de Alianza Peninsular vino como anillo al dedo y ponerle 2030 implicaba la unión de los ODS, de la agenda 2030”*.⁴

3) y 4) Entrevista a Raúl López Osorio, director de Responsabilidad Social Empresarial de FEYAC. Junio 22, 2022.

1.2. El Informe colectivo de la Alianza Peninsular 2030: el proceso de adopción de los ODS

FEYAC ha sido un actor central para promover las actividades de la Alianza Peninsular 2030 y es la institución encargada de producir el informe colectivo de los aportes de la asociación a los ODS. Para enfrentar el desafío de agregación de información, propio de un informe colectivo, FEYAC diseñó una guía que tuvo como objetivo estandarizar los indicadores y la manera de reportar sobre ellos, para así poder consolidar un reporte colectivo sobre los aportes directos e indirectos del conjunto de los aliados a cada uno de los ODS.⁵

Recuadro: Guía práctica para reportar avances y reporte colectivo

La Guía elaborada por FEYAC establece que los aliados reporten los entregables de cada una de las actividades de sus programas o campañas, con sus unidades de medida, los sujetos beneficiarios, los resultados, el ODS principal sobre el que inciden directamente, los ODS sobre los que influyen indirectamente, la comunidad impactada, el número de beneficiarios de la actividad, el período de realización de la misma, el número de colaboradores de la empresa o la asociación civil involucrados en la actividad, el monto de recursos invertidos y las alianzas establecidas para realizar las acciones, con los nombre de cada uno de los aliados (FEYAC, 2022a), buscando con ello facilitar y homogeneizar la recopilación de la información. Con la información dispuesta de dicha forma, FEYAC organiza el reporte.

El informe se divide en cuatro partes. La primera tiene cifras totales sobre el monto de los aportes, los beneficiarios y los voluntarios. La segunda parte es un reporte para cada uno de los 17 ODS, agregando para cada tipo de aporte, las cantidades entregadas por el conjunto de las empresas y asociaciones civiles, y estimando el valor total del monto invertido, personas beneficiadas y voluntarios movilizados para cada ODS. Igualmente, se reporta la incidencia indirecta que cada ODS tiene sobre otros. En la tercera parte se encuentra el listado de empresas y organizaciones participantes, clasificadas por estado. Y en la última se plantean las conclusiones y los desafíos pendientes para avanzar en los propósitos de la Alianza Peninsular (FEYAC, 2022a).

5) Los primeros dos informes producidos, los hizo FEYAC en torno a las metas y línea de acción priorizados por el Acuerdo ASPY 2030. A raíz de la no continuidad de este acuerdo, por la demanda y la decisión de la corte, el reporte se empieza a hacer no en torno a las metas, sino sobre los aportes de las empresas y asociaciones civiles a los ODS. Lo anterior porque la Alianza no puede responder por el conjunto de metas planteadas para el trabajo intersectorial, pero sí puede hacer visible el aporte colectivo de sus miembros a los ODS (Entrevista a Raúl López Osorio, director de Responsabilidad Social Empresarial de FEYAC. Junio 22, 2022).

En el reporte participan tanto empresas como asociaciones civiles. El número de entidades que se suman cada año varía ligeramente. En el del 2021, segundo año de la pandemia de COVID-19, hubo 77 participantes. Como se describe en el informe, “67 empresas y 10 organizaciones de la sociedad civil, con apoyo de los 3 gobiernos estatales de Quintana Roo, Yucatán y Campeche, continuaron los esfuerzos de colaboración para promover acciones de amplia responsabilidad socioambiental en lo local, pero con una visión global en alineación a los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030” (FEYAC, 2021).

“67 empresas y 10 organizaciones de la sociedad civil, con apoyo de los 3 gobiernos estatales de Quintana Roo, Yucatán y Campeche, continuaron los esfuerzos de colaboración para promover acciones de amplia responsabilidad socioambiental en lo local, pero con una visión global en alineación a los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030” (FEYAC, 2021).

Además de visibilizar los aportes mancomunados de empresas y organizaciones a la Agenda 2030, el reporte también contribuye a identificar desafíos. Entre los retos presentados en el último, se encuentran los siguientes:

- 1 “Generar más espacios de promoción de la Agenda 2030 y sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible.
- 2 Fomentar vínculos entre el sector social, el sector empresarial y la academia para lograr colaboraciones estratégicas entre todos los involucrados.
- 3 Crear actividades en conjunto entre las empresas y organizaciones firmantes que nos permitan incrementar nuestra capacidad de sumar a la Agenda 2030.
- 4 Generar nuevos canales de difusión y comunicación de buenas prácticas, casos de éxito y herramientas de toma de decisiones para incrementar la capacidad de los sectores de sumar a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
- 5 Consolidarse como un verdadero canal de concientización social sobre la importancia de cuidar todos juntos nuestro medio ambiente y contribuir activamente en la solución de los grandes problemas de nuestras comunidades” (FEYAC, 2021).

FEYAC, en su rol de articulador, ya está trabajando en algunos de estos desafíos, especialmente estableciendo alianzas con tres importantes universidades: la Universidad Anáhuac Mayab, una de las más grandes de Yucatán, el Instituto Tecnológico de Tizimín y la Universidad Autónoma de Quintana Roo.⁶

6) Entrevista a Raúl López Osorio, director de Responsabilidad Social Empresarial de FEYAC. Junio 22, 2022

1.3. La participación de FEYAC en los Órganos de Seguimiento e Instrumentación (OSI) de la Agenda 2030

Además del papel de liderazgo en la Alianza Peninsular 2030, FEYAC ha participado activamente en los diferentes espacios institucionales que se crearon en Yucatán para promover la Agenda 2030, cumpliendo funciones de coordinación, difusión y articulación de actores. Estos ámbitos jugaron un importante papel en incorporar los ODS a los planes de desarrollo, a partir de procesos de participación ciudadana, y en elaborar Reportes Voluntarios Locales sobre los avances de la Agenda 2030 en Yucatán.

La arquitectura institucional para difundir y hacer seguimiento a los ODS se empezó a construir en México en 2017, con la creación del Consejo Nacional de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, un espacio multiactor con representación del gobierno federal y estatal, el sector privado, la academia y la sociedad civil. Un año más tarde se constituyó el Consejo Estatal de la Agenda 2030 de Yucatán, igualmente un órgano colegiado para vincular y articular acciones en torno a los ODS entre el gobierno estatal, los gobiernos municipales, la sociedad civil y el sector académico.

FEYAC fue invitada a participar en el Consejo Estatal en representación del sector empresarial del Estado, por su papel de liderazgo en la promoción de la responsabilidad social y la sostenibilidad. El Consejo Estatal se apoyó en 5 comités especializados y 3 órganos municipales de seguimiento a la Agenda 2030. Tres de los cinco comités especializados tuvieron como presidente a un representante de una fundación. FEYAC presidió el Comité de Desarrollo Económico Sostenible e Inclusivo, la Fundación

Haciendas del Mundo Maya el de Desarrollo Social Integral, y la Fundación Elefante Verde, el de Sostenibilidad Ambiental. Los otros dos comités, tuvieron como presidentes a representantes de entidades de gobierno. El director regional del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) para el Comité Técnico, y el director del Instituto de Desarrollo Regional y Municipal para el Comité Regional (Gobierno del Estado de Yucatán, 2020).



Fotografía: Fundación del Empresariado Yucateco AC (FEYAC).

Este consejo, con apoyo de la Cooperación Alemana (GIZ), el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), y la Universidad Centro de Investigación y Docencia Económica (CIDE), jugaron un importante papel para incorporar de manera transversal el enfoque de los ODS al Plan Estatal de Desarrollo de Yucatán (PED), a nivel de objetivos, metas, indicadores, líneas de acción y presupuesto (Gobierno del Estado de Yucatán, 2020).

El papel de FEYAC en el Consejo, al igual que el de los otros comités, fue aportar para el desarrollo de estrategias de promoción de los ODS, fomentar el establecimiento de alianzas público-privadas y aportar insumos para la elaboración del Reporte Voluntario Local. Además, tuvo funciones de coordinación de acciones específicas en el comité que lideró, el de Desarrollo Económico Sostenible e Inclusivo.

Un aspecto importante en la incorporación de los ODS en Yucatán fue su priorización, siguiendo una metodología para determinar cuáles de los ODS eran los “aceleradores” del desarrollo sostenible, los que se identificaron siguiendo tres procesos. El primero,

la aplicación de un “análisis estructural para saber cuáles tenían mayor impacto y correlaciones positivas en presencia de los demás”. El segundo fue la realización de mesas de consulta en el contexto de la elaboración del PED 2018-2024, en las cuales participaron 123.000 personas para priorizar los ODS. Y el tercero, “la aplicación del modelo de Inferencia de Política Pública (IPP)”, para identificar los “indicadores que podrían acelerar el desarrollo de Yucatán y asignar el presupuesto de manera que responda eficientemente a las prioridades estatales” (Gobierno del Estado de Yucatán, 2020).

El Reporte Subnacional Voluntario de Yucatán, uno de los primeros reportes voluntarios sobre ODS realizado en México, informa sobre las labores del Consejo Estatal, y sobre el grado de avance de cada uno de los ODS aceleradores y de los ODS complementarios. Finaliza con información sobre los aportes de las fundaciones coordinadoras de los Comités (FEYAC, FHMM y Elefante Verde).

El papel de FEYAC en el Consejo, al igual que el de los otros comités, fue aportar para el desarrollo de estrategias de promoción de los ODS, fomentar el establecimiento de alianzas público-privadas y aportar insumos para la elaboración del Reporte Voluntario Local. Además, tuvo funciones de coordinación de acciones específicas en el comité que lideró, el de Desarrollo Económico Sostenible e Inclusivo. Una muy destacada fue la coordinación de los apoyos empresariales para las familias víctimas de la Tormenta

Tropical Cristóbal y posteriormente, coordinar el apoyo a hospitales y familias para responder a las afectaciones producidas por el COVID 19.⁷ En este último caso se hicieron aportes a 18 hospitales y se distribuyeron recursos económicos por más de \$2.5 millones de pesos mexicanos (Gobierno del Estado de Yucatán, 2020).

A raíz de los cambios de gabinete en el gobierno de Yucatán, el Consejo Estatal ha disminuido su actividad, pero eso no ha impedido que FEYAC continúe en sus labores de coordinación, promoción y difusión de los ODS en las empresas, organizaciones de la sociedad civil y en las instituciones educativas.⁸

A nivel de la ciudad de Mérida, capital del Estado de Yucatán, también se creó un órgano de seguimiento e instrumentación (OSI) de los ODS, en el que FEYAC participa activamente, junto a otras fundaciones y universidades. Este OSI se creó formalmente el 23 de julio del 2020, aunque previamente a su creación varias de las instituciones que lo conformaron participaban como miembros del Consejo Consultivo para la Sustentabilidad de Mérida. Las funciones de este OSI son de coordinación, análisis de las políticas públicas para identificar oportunidades de fortalecerlas con la Agenda 2030, fomento de espacios de diálogo y colaboración entre los diferentes sectores y desarrollar estrategias de comunicación y sensibilización de la Agenda. Para lograr una mayor participación ciudadana se han creado consejos consultivos, conformados por expertos y por representantes de consejos vecinales (OSI Mérida, 2021).

7) y 8) Entrevista a Raúl López Osorio, director de Responsabilidad Social Empresarial de FEYAC. Junio 22, 2022

Al igual que en el caso del OSI de Yucatán, el de Mérida jugó un importante papel en el proceso de priorización de los ODS y en su incorporación al Plan Municipal de Desarrollo (PMD). El PMD tiene al desarrollo sostenible como uno de sus ejes transversales, junto al respeto a los derechos humanos, la gobernanza y participación ciudadana, la resiliencia, la accesibilidad universal, y la transparencia y rendición de cuentas. Las acciones y avances de los ODS están contenidos en la primera revisión local voluntaria producida en 2021 (OSI Mérida, 2021).

Junto a los espacios institucionales específicos para promover los ODS a nivel del Estado y del municipio, FEYAC participa en múltiples instancias donde los temas de sostenibilidad y la Agenda 2030 están presentes. Entre ellos: la Comisión Regional de Cambio Climático de la Península de Yucatán, la Junta de Gobierno de la Reserva Ecológica Cuxtal y el Comité de Educación para la Sustentabilidad de la Secretaría de Educación (FEYAC, 2022).



Fotografía: Fundación del Empresariado Yucateco AC (FEYAC).

II. La incorporación de los ODS en las estrategias de intervención de FEYAC

La participación de FEYAC en la Alianza Peninsular 2030 y en los Consejos Estatal y Municipal de promoción de los ODS, fortalecieron paulatinamente la importancia de reforzar la incorporación de la Agenda 2030 al interior de la institución. Esto significó capacitar al personal directivo y operativo de FEYAC en el marco de la Agenda 2030 y armonizar el conjunto de sus programas con los ODS. A juicio de su director general, Alejandro Sauma, los ODS le han servido a FEYAC, como el “navegador”, o “herramienta que le ayuda a definir mejor el camino para llegar al propósito y facilitar la planeación y definición de metas”.⁹

Desde 2017, FEYAC empezó a “armonizar” sus programas, metas y estrategias con los ODS (FEYAC, 2018). Esta tarea ha pasado por identificar los ODS involucrados en cada programa y reportarlos en sus informes y también por un trabajo de sensibilización y capacitación del equipo de FEYAC y de su Consejo en los temas de la Agenda 2030. Como dice su director: “desde hace prácticamente cuatro años hemos tenido una persona con la encomienda de trabajar en el tema de la sustentabilidad adentro y afuera de la institución. Esta persona naturalmente le ha dado seguimiento a la alianza peninsular, pero hacia adentro, empezó con un proceso de capacitación”.¹⁰

Para esta tarea, la formación interna ha sido esencial. Tanto la persona encargada de sostenibilidad, como otros miembros de FEYAC han participado en procesos

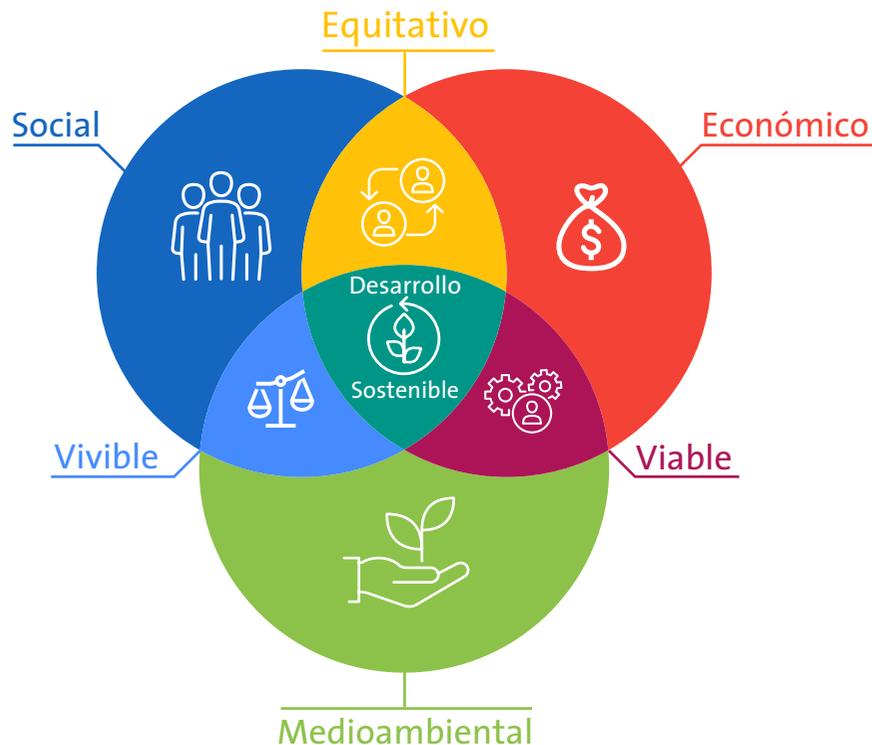
de formación. Uno de ellos con MY WORLD México, una institución dedicada a la educación, movilización, desarrollo de campañas y apoyo de personas y organizaciones.¹¹ “Entonces, ha sido un proceso de formación hacia adentro, pero que primero partió con un proceso de formar a los que luego serían nuestros formadores. Y entonces son los que se han involucrado después en los procesos con instancias de gobierno, con empresas, la Alianza Peninsular 2030 y en un montón de foros que estamos participando, de espacios donde estamos, todo eso partió de la formación interna”.¹²

El proceso de armonización de FEYAC como institución y de sus programas se ilustra de buena manera en su último informe de actividades. En este informe se dice que, con sus acciones, FEYAC incide directamente en el logro de 6 ODS (ODS 1, 4, 10, 11, 16 y 17) y de manera indirecta en otros 8 ODS. Junto a ese análisis institucional, el reporte informa sobre cada uno de los programas, explicando sus objetivos, actividades y resultados, así como los ODS específicos a los cuales busca contribuir (FEYAC, 2022). Todos los programas tienen incidencia en un grupo de ODS, pero resalta el Programa de Intervenciones Comunitarias Integrales y Participativas (PICIP), por el alto número de ODS sobre los que incide, por lo cual nos detendremos a analizarlo en la próxima sección.

9), 10) y 12) Entrevista a Alejandro Sauma, director general de FEYAC y Renata Barrionuevo, directora programas PICIP de FEYAC. Julio 7, 2022 11) Ver <https://www.myworldmexico.org/servicios/>

2.1. El Programa de Intervención Comunitaria Integral y Participativa (PICIP)

El PICIP surge en 2015. Desde su origen se diseñó como un programa comunitario con enfoque de desarrollo sostenible, que busca la interacción entre temas ambientales, económicos y sociales, y tiene como eje central la participación comunitaria. Actualmente se desarrolla en cuatro territorios: la Comisaría Campestre Flamboyanes del Municipio de Progreso, las Comisarías de Dzununcán y San José Tzal del Municipio de Mérida, y el Municipio de Tahdziú (FEYAC, 2022). La definición del programa y sus componentes es la siguiente:



*“El PICIP es un programa de desarrollo comunitario integral. Su diseño parte de un diagnóstico comunitario participativo y la priorización social que articula problemáticas, necesidades y recursos locales, promoviendo el desarrollo de base y la prevención social de la violencia, desde una perspectiva de derecho, sustentabilidad y de género relacional e incluyente. Para ello, trabajamos en la formación y fortalecimiento de grupos de base que abordan las causas sociales de los principales problemas que afectan a su comunidad, promueven el lazo social solidario, el sentido de pertenencia, la inclusión social, la participación y el trabajo colaborativo en red. El PICIP se organiza en 5 áreas y 13 líneas de acción: educación integral, inclusión infantojuvenil, vida comunitaria, salud y laboral-productiva”.*¹³

¹³) <https://www.feyac.org.mx/picip-flamboyanes>

Cada una de las palabras del nombre del PICIP expresa el sentido integral del mismo y el enfoque de desarrollo sostenible que lo orienta. La primera, *Programa*, implica que no se trata de proyectos de corto plazo, o centrados en un solo tema, sino de un conjunto de actividades para impulsar “procesos sostenibles y de largo plazo para la mejora de la comunidad”. La segunda, *Intervención*, hace referencia al sentido del trabajo del equipo externo, el cual, si bien es de largo plazo, tiene un tiempo limitado (aproximadamente 5 años) y una estrategia de salida una vez se generen las condiciones de “autonomía y sostenibilidad” en la comunidad. La palabra *Comunitaria* resalta la orientación hacia el impacto del conjunto de la comunidad y no de grupos específicos, y la necesidad de promover alianzas entre los actores sociales del territorio. La *Integralidad* se refiere a la necesidad de superar los silos y promover la interrelación entre los temas priorizados por la comunidad y la transversalidad de los ejes de trabajo (ambiente, género y derechos humanos). Finalmente, lo *Participativo* se refiere a que los actores del territorio sean parte del proceso y se fortalezcan a lo largo del programa, para poder ser protagonistas en las decisiones relacionadas con la priorización, planeación, ejecución, evaluación de cada uno de los proyectos que se realicen en el curso de la intervención y puedan continuar de manera autónoma una vez termine (FEYAC, 2022).

Para la realización del PICIP se diseña un programa específico para cada territorio, el que se realiza siguiendo una metodología común de cinco fases: 1) diagnóstico

comunitario integral; 2) priorización de problemáticas, necesidades y oportunidades; 3) diseño e implementación del programa; 4) fortalecimiento de grupos de base, y 5) la salida de la comunidad (FEYAC, 2022).

El PICIP busca incidir en 12 ODS de forma integrada, es decir, no trata a los ODS como una lista separada de objetivos. Como dice su directora, Renata Barrionuevo: “todo esto tiene que ir de la mano de una manera integral... Y esto es también lo interesante de la Agenda 2030, si lo tomamos como una herramienta guía, como el navegador. Es como una brújula que desde el primer día está marcando a dónde tienes que ir. Si lo veo desde ahí y de manera integral, entonces, si te pones a ver, cada uno de los ODS integra y deja de ser algo estanco, separado”.¹⁴



Fotografía: Fundación del Empresariado Yucateco AC (FEYAC).

14) Entrevista a Alejandro Sauma, director general de FEYAC y Renata Barrionuevo, directora programas PICIP de FEYAC. Julio 7, 2022.

La integralidad en las líneas de acción y en la forma de concebir los ODS es uno de los aspectos más interesantes del programa. Cada uno de los territorios donde se implementa establece un conjunto de áreas y líneas de acción para responder a las principales problemáticas identificadas por la comunidad. Por ejemplo, en el PICIP de Flamboyanes se identificaron 5 áreas: inclusión infantil y juvenil, educación, vida comunitaria, productiva y salud. Se trabajan de manera articulada y en los casos como educación y salud, las áreas no se relacionan solamente con los ODS correspondientes (ODS 4 y ODS 3), sino con un conjunto de ODS. En el caso del área de educación, se involucran los ODS 4, ODS 1, ODS 5, ODS 10 y ODS 17, pues se concibe que garantizar el derecho a la educación en la comunidad pasa por trabajar en temas de pobreza, fomentar la igualdad de género, reducir la desigualdad y trabajar en alianzas (FEYAC, 2022).

Uno de los programas centrales de FEYAC para la difusión de los ODS en Yucatán ha sido el de Responsabilidad Social Empresarial, clave a nivel del Estado y también a nivel Península, por el papel de liderazgo de FEYAC a través de AliaRSE Yucatán. Con sus pares de Campeche, Quintana Roo Norte y Sur crearon desde el 2015, los 4 Comités de Responsabilidad Empresarial AliaRSE, los cuales son parte la Alianza Nacional por la Responsabilidad Social Empresarial, AliaRSE por México

Siguiendo la misma lógica, en el caso del área de salud se involucran los ODS 3, ODS 1, ODS 6 y ODS 17, pues garantizar la vida sana y promover el bienestar pasa por reducir la pobreza, asegurar la disponibilidad y gestión sostenible del agua, y por fomentar alianzas (FEYAC, 2022). Sobre esto último nos dice la directora del PICIP: *“Salud, ¿ODS tres?, no, no es sólo el ODS tres. Y ahí vamos con poder pensar que el agua y saneamiento es tan fundamental, porque es la base para la salud comunitaria... Atención primaria no tiene solo que ver con la atención básica, sino también con prevención y promoción de la salud, hábitos. Y está súper ligado al medio ambiente, y por ejemplo a la quema de basura, porque no hay servicios de recolección de basura, a esto es lo que vamos con integralidad”*.¹⁵

2.2. El programa de Responsabilidad Social Empresarial

Uno de los programas centrales de FEYAC para la difusión de los ODS en Yucatán ha sido el de Responsabilidad Social Empresarial, clave a nivel del Estado y también a nivel Península, por el papel de liderazgo de FEYAC a través de AliaRSE Yucatán. Con sus pares de Campeche, Quintana Roo Norte y Sur crearon desde el 2015, los 4 Comités de Responsabilidad Empresarial AliaRSE, los cuales son parte la Alianza Nacional por la Responsabilidad Social Empresarial, AliaRSE por México. A diferencia de los otros aliados de Cemefi, los cuatro AliaRSE de la Península, liderados por FEYAC, se reúnen mensualmente en una mesa de diálogo donde intercambian experiencias, se fortalecen

¹⁵ Entrevista a Alejandro Sauma, director general de FEYAC y Renata Barrionuevo, directora programas PICIP de FEYAC. Julio 7, 2022.

y establecen actividades colaborativas. Esa mesa sirve como espacio de formación entre pares, donde se generan vínculos de confianza y amistad que facilitan la formación de alianzas y el trabajo conjunto, como el del reporte colectivo en torno a los ODS. Como dice el director de RSE de FEYAC: *“Estos comités promotores de responsabilidad social nada más los tenemos nosotros en la república mexicana, o sea, en Yucatán, Campeche y Quintana Roo. Es un modelo gerenciado por FEYAC. En los demás casos que son nueve aliados de Cemefi, promoviendo la responsabilidad social, lo hacen con otras metodologías. Para nosotros es indiscutiblemente trascendental, porque primero generamos la amistad entre los representantes de las empresas como ocasión de servir a su sociedad, de crecer entre ellos mismos, de fortalecerse y ahí es donde se generan las alianzas”*.¹⁶

Una tarea central de los comités es la promoción de la cultura de la sostenibilidad entre las empresas y la participación en las instancias de difusión de la Agenda 2030 a nivel de los estados de la península y los municipios, y por supuesto han sido claves para mantener activa la Alianza Peninsular 2030. En el 2021 organizaron el Primer Foro Peninsular Socialmente Responsables, así como diversos talleres y conferencias sobre el tema (FEYAC, 2022). El conjunto de actividades y la promoción activa de la RSE entre las empresas, les ha permitido pasar de 29 empresas socialmente responsables en el 2015 a 105 en el inicio del 2022. Y tienen como meta llegar a 200 en los próximos años.¹⁷

Al igual que con los otros programas, FEYAC ha identificado que con el de RSE contribuye al logro de los ODS. En este caso, al de 6 ODS (ODS 8, 9, 11, 12, 13 y 17) (FEYAC, 2022). *“Lo que estamos buscando es que los organismos empresariales, las cámaras de los tres estados, nos escuchen para que sepan que a través de esta cultura empresarial no solamente transforman su empresa, porque la mejoran en todos los sentidos, sino que tienen un impacto favorable con sus comunidades, con sus grupos de interés y obviamente en busca del bien común, pues claramente impacta a la sociedad. Y dentro de la responsabilidad social empresarial, están los cuatro ámbitos que le dan sustento a esta cultura: cuidado y preservación del medio ambiente, vinculación con la comunidad, ética empresarial, y calidad de vida en la empresa que tiene que ver con derechos humanos y trabajo decente, el balance entre trabajo y familia, lo que de manera integral todo esto se armoniza con los ODS”*.¹⁸



Fotografía: Fundación del Empresariado Yucateco AC (FEYAC).

16), 17) Y 18) Entrevista a Raúl López, director de Responsabilidad Social Empresarial de FEYAC. Junio 22, 2022

III. Lecciones Aprendidas

FEYAC ha jugado un papel de liderazgo en la promoción de los ODS a nivel de los tres estados de la Península de Yucatán, del Estado mismo de Yucatán y de varios municipios del Estado. Ha sido parte activa de diversas instancias de difusión de la Agenda 2030 y coordinador de la Alianza Peninsular 2030. Igualmente, ha incorporado los ODS en todos sus programas. De esta importante actividad es posible extraer varias lecciones relacionadas con la Agenda 2030.

Aprendizajes relacionados con el valor de los ODS en procesos de desarrollo territorial

ODS como lenguaje y enfoque compartido. La sostenibilidad es un concepto que adquirió una importante presencia en la Península de Yucatán desde la firma del Acuerdo por la Sostenibilidad. El enfoque de desarrollo sostenible y los ODS han sido incorporados en los planes de desarrollo del Estado de Yucatán y el de su capital, Mérida. Esto genera un contexto de políticas públicas con alta presencia de la Agenda 2030, lo que sumado a la adopción de los ODS por parte de múltiples empresas, universidades y organizaciones sociales, facilita la comunicación, así como la alineación de objetivos, actores, recursos, y el establecimiento de alianzas entre los distintos actores del territorio.



Fotografía: Fundación del Empresariado Yucateco AC (FEYAC).

La Agenda 2030 le sirve como brújula o navegador a FEYAC. El tema de la sostenibilidad estaba presente en FEYAC antes del inicio de la Agenda 2030, pero esta le ofrece un marco que valida y orienta a la institución en su accionar. Es una brújula o navegador que le facilita la planeación, la identificación de metas e indicadores hacia los cuales avanzar.

Los ODS le facilitan a FEYAC la coherencia institucional. Todos los programas de FEYAC han sido armonizados de acuerdo a la Agenda 2030. Para cada uno se han identificado el grupo de ODS a los que contribuye, lo que facilita y promueve la coherencia institucional de FEYAC y la vinculación misional entre sus programas.

Aprendizajes relacionados con la alineación de actores

Vinculación y colaboración con otros actores. Gracias a la labor de FEYAC y a la de diversos actores de Yucatán, existe actualmente un contexto institucional con un alto grado de incorporación de los ODS en planes de desarrollo, alianzas multiactor, empresas, fundaciones y asociaciones civiles. Esta presencia de la Agenda 2030 facilita la comunicación entre instituciones públicas, empresas, universidades y organizaciones sociales, así como la vinculación, alineación y establecimiento de alianzas.

Impulsa la alineación en el equipo de FEYAC. FEYAC hizo un importante esfuerzo de formación de su equipo operativo y de los miembros de su Consejo Directivo en los temas de la Agenda 2030, lo cual ha permitido lograr una mayor alineación institucional y le ha ayudado a cada uno de los colaboradores en su trabajo con otras instituciones y actores.

Facilita la comprensión de la interacción entre temas. La Agenda 2030 ha entregado al equipo el entendimiento de la interacción existente entre los diferentes ODS y la necesidad de trabajar de manera integral el desarrollo sostenible.

Aprendizajes relacionados con la medición

Avance en generar un informe colectivo y estandarizado. FEYAC ha jugado un papel esencial para la producción de los reportes colectivos anuales de la Alianza Peninsular sobre los aportes de las empresas y organizaciones sociales a los ODS. Para esto, ha sido esencial el trabajo metodológico y la producción de la guía para estandarizar los indicadores y facilitar el reporte agregado de todos los miembros. Un desafío a futuro es lograr informar no solamente los aportes colectivos, sino, cómo de manera colectiva se incide en las metas de desarrollo del Estado, municipios o comunidades.

FEYAC hizo un importante esfuerzo de formación de su equipo operativo y de los miembros de su Consejo Directivo en los temas de la Agenda 2030, lo cual ha permitido lograr una mayor alineación institucional y le ha ayudado a cada uno de los colaboradores en su trabajo con otras instituciones y actores.

Aprendizajes sobre las características de la institución líder de la iniciativa

FEYAC como institución articuladora. FEYAC es en sí misma una institución articuladora del sector privado de Yucatán. Además, ha tenido una gran capacidad de convocatoria y liderazgo no solamente entre empresas, sino también con universidades y organizaciones sociales de la región. Ha sido una institución clave en el proceso de articulación de la Alianza Peninsular 2030, así como en la coordinación de los comités AliaRSE de la región. Las labores de representación en los Consejos Estatales y Municipales de promoción de los ODS son fruto del reconocimiento al liderazgo y capacidad articuladora de FEYAC.

Capacidad de actuación a diferentes niveles. FEYAC tiene una gran capacidad para moverse e incidir en diferentes niveles de acción: Península, Estado de Yucatán, Ciudad de Mérida y otros municipios del Estado, y comunidades específicas en el Estado. En cada uno de estos niveles ha jugado un papel central en la difusión e implementación de la Agenda 2030.

Capacidad de trabajo con diferentes actores. FEYAC tiene un gran talento y capacidad de relacionamiento y trabajo con diferentes tipos de actores: gobiernos, empresas, fundaciones, universidades, y organizaciones de base. Y gracias a esta fortaleza institucional, propia de muchas fundaciones comunitarias, FEYAC sirve de puente entre estos diferentes actores. La Agenda 2030 ha contribuido de manera importante a la labor de articulación de FEYAC con los diferentes actores presentes en los territorios.



Fotografía: Fundación del Empresariado Yucateco AC (FEYAC).

Referencias

- FEYAC. (2017).** Reporte de avances 2016-2017. Declaratoria del sector privado y financiero para la Sustentabilidad de la Península de Yucatán. ASPY 2030. Mérida.
- FEYAC. (2021).** Informe de actividades 2020. Mérida.
- ASPY 2030. (2016).** El acuerdo para la sustentabilidad de la Península de Yucatán. Mérida.
- FEYAC. (2021).** Quinto informe de avances de la Alianza por la Sostenibilidad de la Península de Yucatán 2030. Mérida.
- OSI Mérida. (2021).** Primera revisión local voluntaria. Alcances y retos de la Agenda 2030 en el Municipio de Mérida. Mérida.
- Gobierno del Estado de Yucatán. (2020).** Informe Subnacional Voluntario. Yucatán 2020. Mérida.
- FEYAC. (2021).** Alianza Peninsular 2030. Quinto Informe de Avances de la Alianza por la Sostenibilidad de la Península de Yucatán 2030. 2021. Mérida.
- FEYAC. (2019).** Plan anual de desarrollo 2019. Mérida.
- FEYAC. (2018).** 5to Informe de actividades 2017. Mérida.
- FEYAC. (2022).** Informe de actividades 2021. Mérida.
- FEYAC. (2022).** PICIP. Programa de desarrollo comunitario de base. Desarrollo sustentable. Presentación PPT. Mérida.
- FEYAC. (2022a).** Guía práctica para reportar avances. Alianza Peninsular 2030. Mérida.
- CEFIS. (2021).** Guía No. 1 de Fundaciones Territoriales ¿Qué son y qué aportan para Chile? Santiago.



LA FUNDACIÓN DEL EMPRESARIADO YUCATECO AC (FEYAC):

DIVERSAS ESTRATEGIAS PARA **PROMOVER LOS ODS** EN LA PENÍNSULA DE YUCATÁN, MÉXICO

